

От работников:
Представитель трудового
коллектива


« 02 » 10 2024 г. О.И. Мусорина

От работодателя:
Директор
МАОУ ООШ п. Мельниково




« 02 » 10 2024 г. М.Э. Третьякова

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы п. Мельниково
Зеленоградского района Калининградской области
на 2024-2027 гг.

1. Продлить срок действия коллективного договора МАОУ ООШ п. Мельниково на 3 (три) года с 8 ноября 2024 года по 7 ноября 2027 год.

Внести следующие изменения:

2. **Пункт 2.2.раздела II. Трудовой договор** - изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается заведующим и работником. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

3. **Раздел V. рабочее время и время отдыха:**

а) **пункт 5.7.** - после слов «женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет» дополнить словами «других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами»;

б) **пункт 5.12.2.** - изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы может предоставляться длительный отпуск сроком до одного года. Условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска продолжительностью до одного года определены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций,

осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

Работникам-совместителям, работающим в учреждениях образования, в случае предоставления им длительного отпуска по основной работе, одновременно предоставляется отпуск за свой счет на аналогичный период.

Разделение длительного отпуска на части не допускается.

Возможно присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску по письменному соглашению между работником и работодателем.

Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

Нахождение педагогического работника в длительном отпуске не предусматривает его оплату, т.е. является отпуском без сохранения заработной платы).

4. Раздел VIII. Охрана труда и здоровья:

а) пункт 8.1. - ссылку на статью 219 ТК РФ заменить ссылкой на 214 ТК РФ;

б) пункт 8.8. - ссылку на статью 220 ТК РФ заменить ссылкой на статью 216.1 ТК РФ.

5. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАОУ ООШ п. Мельниково»:

а) пункт 1.6. раздела 1. Общие положения - слово «расписку» заменить словом «роспись» (ст. 68 ТК РФ);

б) пункт 2.1.5. раздела 2. Порядок приема и увольнения работников - изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора»;

в) раздел 2. Порядок приема и увольнения работников - второй пункт 2.3.7. считать пунктом 2.3.8.;

г) пункт 2.3.8. раздела 2. Порядок приема и увольнения работников - после слов «пользуются следующие категории работников» дополнить словами «лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно), проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; имеющие государственные награды в связи с педагогической деятельностью; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года»;

д) пункт 7.4. раздела 7. Применяемые к работникам меры поощрения и взыскания - из видов дисциплинарного взыскания исключить «предупреждение».

6. Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы п. Мельниково Зеленоградского района Калининградской области»:

а) пункт 1.2. раздела 1. Общие положения - ссылку на статьи 29, 41 Закона РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» заменить ссылкой на статьи 8, 99 Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;

- ссылку на Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2003 года № 191 заменить ссылкой на Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

б) пункт 6.1. раздела 6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ ООШ п. Мельникова - слова «профсоюзной организации» заменить словами «представителя работников».